

Berufliche Entwicklung

Sind Sie schon länger im Dienst? Seit vielen Jahren an der gleichen oder ähnlichen Stelle? Die Routine ist größer geworden, die Herausforderungen nehmen ab? Der Wunsch nach Weiterentwicklung nimmt zu?

Bringen Sie ihre beruflichen Entwicklungs- und Veränderungswünsche aktiv in das jährliche **Mitarbeitergespräch** ein. Hier wird zukünftig der Ort sein, um diese Fragen mit Ihren direkten Vorgesetzten kontinuierlich zu besprechen und zu verfolgen.

Wenn das Mitarbeitergespräch in Ihrer Einrichtung oder Abteilung noch nicht eingeführt ist, sprechen Sie mit Ihren Dienstvorgesetzten über diese Fragen bzw. nehmen Sie Kontakt zu Ihrer **Personalabteilung** oder dem **Referat für Personalentwicklung auf**.

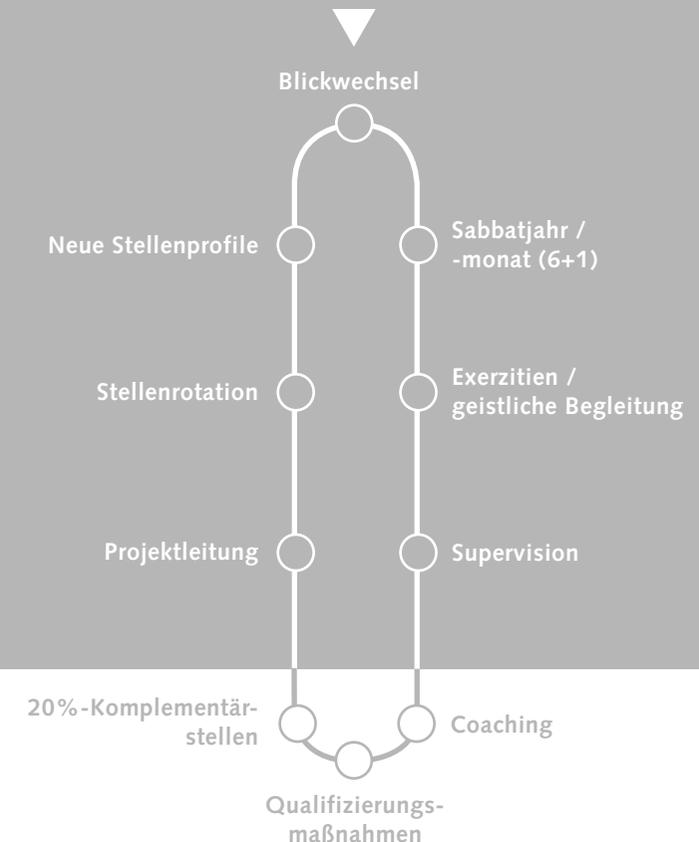
Wir bieten in unserem Bistum ein Bündel von *begleitenden Maßnahmen* an,

- die Sie einerseits darin unterstützen, eine Neuorientierung für sich zu finden (z.B. Blickwechsel, Geistliche Begleitung, Supervision, Vorbereitung auf die Übernahme neuer Aufgaben...).
- Andererseits versuchen wir konkrete Möglichkeiten der beruflichen Veränderung zu schaffen, die wir Ihnen neben der Besetzung freier Stellen anbieten können (z.B. Projektleitungen, 20%-Komplementärstellen, Entwicklung neuer Stellenprofile,...).



Hauptabteilung Personal/Verwaltung
Hauptabteilung Personal-Seelsorge
Referat für Personalentwicklung

Neuorientierung



Neuorientierung

und berufliche
Entwicklung

und berufliche
Entwicklung



Bistum
Hildesheim



► **BlickWechsel**

sind eintägige bis zweiwöchige Hospitationen in einem fremden kirchlichen oder außerkirchlichen Arbeitsfeld. Begleitet werden die Hospitationen durch Vor- und Auswertungsgespräche. Die Suche nach einem Hospitationsplatz wird unterstützt.

Der Blick über den eigenen Zaun durchbricht Routine, weitet den Horizont, gibt Anregungen für das eigene Tätigkeitsfeld und kann auch dazu dienen, neue berufliche Perspektiven zu entwickeln.

Kontakt:

KEB, Region Hannover, Tel. 05 11/1 64 05-47,

E-Mail: juergens@keb-net.de

KEB, Region Nordwest, Tel. 0 42 08/2 99-1 18,

E-Mail: reha@keb-net.de

► **Sabbatjahr / -monat (6+1)**

Seit einigen Jahren gibt es in unserem Bistum das 6+1-Modell. Sechs Monate, Quartale oder Jahre arbeiten Sie zu einem reduzierten, aber relativ erhöhten Gehalt. In der siebten Zeiteinheit haben Sie frei unter Fortzahlung der bisherigen Bezüge. Mitunter wird das 6+1-Modell auch als Zeit der beruflichen Orientierung genutzt und mit einem Stellenwechsel verbunden.

Kontakt:

Hauptabteilung Personal / Verwaltung, Tel. 0 51 21/3 07-4 14,

E-Mail: personal-verwaltung@bistum-hildesheim.de

► **Exerzitien / geistliche Begleitung**

Exerzitien sind Zeiten der Stille, des Gebets und der Neuausrichtung. Jedem Mitarbeitenden stehen jährlich drei Tage für Exerzitien zur Verfügung. Längere Exerzitien können hilfreich sein, um eine persönliche und berufliche Neuausrichtung zu unterstützen. Daneben gibt es das Angebot der regelmäßigen geistlichen Begleitung im Alltag.

Kontakt:

Referat spirituelle Bildung, Tel. 0 51 21/1 79 15-47,

E-Mail: spirituelle.bildung.afb@bistum-hildesheim.de

► **Supervision**

Ausgehend vom persönlichen Erleben werden bei dieser berufsbezogenen Beratung individuelle Lösungen gesucht von Konflikten und für die Gestaltung und Entwicklung von (auch neuen) Rollen, Aufgaben, Konzepten.

Sie wird als Einzel-, Gruppen- oder Teambesprechung auf Initiative der Beratung-Suchenden unter Wahrung von Verschwiegenheit vereinbart.

Kontakt Supervision:

Fachstelle für supervisorische Beratung,

Tel. 0 51 21/1 79 15-40,

E-Mail: supervision.afb@bistum-hildesheim.de

► **Coaching**

Coaching ist ein Unterstützungsangebot für Führungskräfte und Spezialisten. Ausgangspunkt ist immer eine konkrete Fragestellung aus dem eigenen Arbeitskontext, für die in einem überschaubaren Zeitraum gemeinsam mit dem Coach eine praxisrelevante Lösung erarbeitet wird. Dabei kann die Frage nach beruflicher Veränderung oder Weiterentwicklung auch Gegenstand eines Coachingprozesses sein.

Kontakt für Coaching:

Referat für Personalentwicklung, Tel. 0 51 21/1 79 15-45,

E-Mail: personalentwicklung.afb@bistum-hildesheim.de

► **Qualifizierungsmaßnahmen**

Häufig werden berufliche Veränderungen von unterstützenden Qualifizierungsmaßnahmen begleitet. Diese können kurzfristig bis langfristig angelegt sein, direkt am Arbeitsplatz oder außerhalb erfolgen, intern oder extern angeboten werden. Wir beraten Sie, welche Maßnahme geeignet ist, vermitteln oder organisieren diese selbst.

Kontakt:

Referat für Personalentwicklung

► **20%-Komplementärstellen**

Ein völliger Stellenwechsel ist oft nicht möglich oder gewünscht. Seit einigen Jahren gibt es die Möglichkeit, 20%-Beauftragungen auszusprechen (z.B. Gemeindeberatung,

Supervision, Personalentwicklung). Die Erfahrung zeigt, dass mit der Zeit neues und altes Arbeitsfeld sich gegenseitig bereichern. Wir bemühen uns, weitere 20%-Beauftragungen zu identifizieren und die organisationalen Rahmenbedingungen dafür zu schaffen.

Kontakt:

Hauptabteilung Personal-Seelsorge, Tel. 0 51 21/3 07-2 79,

E-Mail: personal-s@bistum-hildesheim.de

Hauptabteilung Personal / Verwaltung

Referat für Personalentwicklung

► **Projektleitung**

Projektmanagement hat sich bewährt, um Innovationen anzugehen, die von einer Abteilung oder Einrichtung allein nicht zu erzielen sind. Auch in unserem Bistum arbeiten wir zunehmend projektorientiert. Die Leitung größerer Projekte wird in Zukunft ausgeschrieben oder es werden Personen dazu beauftragt. Sie ist zeitlich befristet.

Kontakt:

Hauptabteilungen Personal / Verwaltung und Personal-Seelsorge, Referat für Personalentwicklung

► **Stellenrotation**

Stellenwechsel ermöglichen neue Erfahrungen für die Mitarbeitenden. Gleichzeitig bringen Mitarbeitende Impulse in das neue Arbeitsfeld ein. Stellenrotationen befördern Kulturveränderung und weiten den Blick.

Kontakt:

Hauptabteilungen Personal / Verwaltung und Personal-Seelsorge, Referat für Personalentwicklung

► **Neue Stellenprofile**

Im Zuge der Herausforderungen von Eckpunkte 2020 wird es zu neuen inhaltlichen Schwerpunktbildungen kommen. Wir werden im Rahmen dieser Entwicklung neue Stellenprofile entwickeln und ausschreiben.

Kontakt:

Hauptabteilungen Personal / Verwaltung und Personal-Seelsorge, Referat für Personalentwicklung